

CL³

CORPORATE
LEARNING³

Die Lernkonferenz 2012

bewegend – dynamisch – innovativ

Lernen ist Zukunft

Warum Sie sich ein paar Minuten Zeit für diese Präsentation nehmen sollten

- Um auch in Zukunft wettbewerbsfähig zu bleiben, ist die systematische Entwicklung ihrer Mitarbeitenden von besonderer Bedeutung.
- Der demographischen Wandel macht es erforderlich, gute Kräfte zu halten und weiterzuentwickeln und dabei auf deren individuelle Bedürfnisse einzugehen.
- Der Erfolg von Trainings und Coachings als Einzelmaßnahmen bleibt in 70% der Fällen hinter den Erwartungen zurück (IHK, 2010). Der Weg für den Transfer wird zu oft nicht bereitet.
- Die vorhandenen Potenziale der Menschen im Unternehmen werden immer noch zu wenig genutzt und liegen brach. Ressourcen für die Zukunft werden wertvoll.

Die Lernkonferenz 2012 – Ihr Personalentwicklungstool für die Zukunft

- **Ziel ist es, die persönlichen und organisationalen Lernprozesse in Ihrem Unternehmen zu optimieren, um damit eine deutliche Erhöhung des Transfererfolgs Ihrer Personalentwicklungsmaßnahmen zu erreichen.**
 - Erleben Sie die neuesten Erkenntnisse der Lern- und Systemforschung kombiniert in einem bewegenden, dynamischen und innovativen Event.
 - Für bis zu 100 Teilnehmern an zwei Tagen.

- **Werden Sie Sponsor dieser Lernkonferenz**
 - Wir wollen Sie als Sponsor für eine Lernkonferenz in Ihrem Unternehmen gewinnen.
 - Gemeinsam mit Ihnen tragen wir diese Lernkonferenz in Ihre Organisation.
 - Begeistern Sie damit Ihre Mitarbeitenden für neue Wege des Lernens.

CL³

Die Lernkonferenz – Neues kennenlernen, ausprobieren und reflektieren

■ CL³ | Die bewegenden Bausteine

Neue Lernformen für Organisationen | Alt & Jung lernen voneinander | Autonome Lernsysteme | Potentialentfaltungskultur | Lern-Kybernetik | Komplexität & Grenzen | Mobile Learning | Lernarchitekturen und -kulturen im Unternehmen | Ihr unternehmensinterner Baustein
Siehe separates Prospekt

■ CL³ | An Lernständen informiert man sich und tauscht sich über Innovationen und gemeinsame Lernthemen aus

Neurowissenschaftliche Erkenntnisse | potential-orientierte Lernarchitekturen | Rahmenbedingungen erfolgreichen Lernens | Methoden und Tools zum Lernen und Lerntransfer

■ CL³ | In Workshops werden Inputs und Praxiserfahrungen vermittelt

Konkrete Erfahrungen werden in kleinen Lernteams besprochen, reflektiert, festgehalten und transferiert. Jeder Teilnehmer nimmt am Ende einen für sich umsetzbaren Lernentwicklungsplan mit.

■ CL³ | Als Experten können Keynotespeaker eingebunden werden

Auf Anfrage: Prof. Dr. Gerald Hüther | Leiter der Zentralstelle für Neurobiologische Präventionsforschung der Universität Göttingen und Mannheim/Heidelberg
Prof. Dr. Dr. Manfred Spitzer | Transferzentrum für Neurowissenschaften und Lernen

Ihre Organisation lernt zu lernen.

Erfolgskritisches Wissen wird schneller erfasst, verarbeitet, verteilt und umgesetzt.

Sie schaffen einen erhöhten Praxistransfer mit ihren Personalentwicklungsmaßnahmen.

Denken erfolgt weniger in Einzelmaßnahmen und mehr in Lernprozessen.

Sie lernen, die Diversität ihrer Mitarbeitenden zu akzeptieren, zu berücksichtigen und zu nutzen.

Führungskräfte werden zu Lernkatalysatoren für ihre Organisation.

Ihre Lernarchitektur ist auf die Zukunft ausgerichtet.

**CORPORATE
LEARNING³**

Nutzen

**CL³ Ihre Organisation erwirbt sich einen
Wettbewerbsvorteil**

Lernen ist Zukunft

Die Initiatoren

Kontakt

Jürgen Alef
Herrenstrunden 34
51465 Bergisch Gladbach

fon +49 (0)2202 108 8261
mail ja@alef-pe.de



Jürgen Alef
Personalentwickler

CORPORATE
LEARNING³



Thomas Simmerl
HUMAN RESOURCES



Hans Oberpriller
& Andreas Bauer
synetz-change
consulting GmbH